

**Zarządzenie Nr 278/2024
Wójta Gminy Nieporęt
z dnia 17 lipca 2024 r.**

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowiska urzędnicze strażnika oraz młodszego inspektora w Straży Gminnej w Nieporęcie

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z Zarządzeniem Nr 298/2014 Wójta Gminy Nieporęt z dnia 3 września 2014 r. w sprawie trybu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Nieporęt oraz na wolne stanowisko kierownika/dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Nieporęt, zmienionego zarządzeniem Nr 41/2020 z dnia 24 lutego 2020 r., Nr 254/2022 z dnia 2 sierpnia 2022 r., zarządza się, co następuje:

§ 1. Ogłosić nabór na wolne stanowiska urzędnicze strażnika oraz młodszego inspektora w Straży Gminnej w Nieporęcie.

§ 2. Treść ogłoszenia o naborze kandydata na stanowisko określone w § 1 określa załącznik do zarządzenia.

§ 3. Treść ogłoszenia, o którym mowa w § 2 umieszcza się w BIP Gminy Nieporęt oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Nieporęt.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik
do Zarządzenia Nr 278/2024
Wójta Gminy Nieporęt
z dnia 17 lipca 2024 r.

OGŁOSZENIE

Wójt Gminy Nieporęt ogłasza nabór na wolne stanowiska urzędnicze strażnika oraz młodszego inspektora w Straży Gminnej w Nieporęcie

I. Adres: Urząd Gminy Nieporęt, Plac Wolności 1, 05-126 Nieporęt.

II. Określenie wymagań związanych z stanowiskiem:

1. Wymagania niezbędne:

Kandydatem na stanowisko **strażnika** może być osoba która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie,
- 2) ma ukończone 21 lat,
- 3) korzysta w pełni z praw publicznych,
- 4) posiada co najmniej wykształcenie średnie i udokumentowany co najmniej dwuletni staż pracy,
- 5) cieszy się nienaganną opinią,
- 6) jest sprawna pod względem fizycznym i psychicznym,
- 7) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 8) ma uregulowany stosunek do służby wojskowej (mężczyźni),
- 9) posiada prawo jazdy kat. B.

Kandydatem na stanowisko **młodszego inspektora** może być osoba która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie,
- 2) ma ukończone 21 lat,
- 3) korzysta w pełni z praw publicznych,
- 4) posiada wykształcenie wyższe,
- 5) posiada wykształcenie średnie i udokumentowany co najmniej trzyletni staż pracy,
- 6) cieszy się nienaganną opinią,
- 7) jest sprawna pod względem fizycznym i psychicznym,
- 8) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 9) ma uregulowany stosunek do służby wojskowej (mężczyźni),
- 10) ukończyła szkolenie podstawowe strażników gminnych,
- 11) posiada prawo jazdy kat. B.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność,
- 2) umiejętność rozwiązywania konfliktów i problemów społecznych,
- 3) wiedza w zakresie przepisów: ustawy o strażach gminnych oraz aktów wykonawczych, ustawy Prawo o ruchu drogowym, ustawy Kodeks wykroczeń, ustawy Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia, ustawy o ochronie informacji niejawnych, ustawy o ochronie danych

osobowych, umiejętność sporządzania wniosków o ukaranie do Sądu, umiejętność sporządzania protokołów przesłuchania świadka, umiejętność sporządzania notatek służbowych.

III. Zakres zadań wykonywanych na wyżej wymienionych stanowiskach:

Wykonywanie czynności administracyjno-porządkowych określonych ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych, w tym min.:

- 1) ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- 2) kontrola wywiązywania się właścicieli i zarządców nieruchomości z obowiązków utrzymania należytego stanu sanitarno-porządkowego,
- 3) kontrola spokoju i porządku na terenie szkół i w bezpośrednim sąsiedztwie,
- 4) współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych,
- 5) czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego – w ramach posiadanych uprawnień,
- 6) dokonywanie czynności sprawdzających.

IV. Informacja o warunkach pracy:

Praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej, praca w terenie oraz częściowo w biurze, prowadzenie samochodu służbowego uprzywilejowanego.

V. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6% .

VI. Wymagane dokumenty:

- 1) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 3) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia,
- 4) kserokopie zaświadczenia o ukończeniu szkolenie podstawowego strażników gminnych (młodszy inspektor),
- 5) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe oraz cieszy się nienaganną opinią,
- 6) oświadczenie kandydata, że posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych
- 7) oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- 8) oświadczenie kandydata o uregulowanym stosunku do służby wojskowej (mężczyźni),
- 9) oświadczenie kandydata o posiadaniu prawa jazdy kat. B,
- 10) zgoda na przetwarzanie danych osobowych: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu tej rekrutacji zgodnie z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. 2016.119.1),
- 11) Informacja dotyczącą ochrony danych osobowych o treści określonej w załączniku do ogłoszenia.

VII. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów:

- 1.** Wymagane dokumenty należy złożyć **do dnia 29 lipca 2024 r. osobiście**: w kancelarii Urzędu Gminy Nieporęt, pod adresem: 05-126 Nieporęt, Plac Wolności 1, w zamkniętej kopercie z dopiskiem: dotyczy naboru na stanowisko w Straży Gminnej (na kopercie prosimy również umieścić swoje imię i nazwisko) lub przesłać pocztą na adres: Urząd Gminy Nieporęt, Plac Wolności 1, 05-126 Nieporęt z dopiskiem: dotyczy naboru na stanowisko w Straży Gminnej.
- 2.** Dokumenty aplikacyjne złożone po terminie (ważna data wpływu do kancelarii Urzędu) nie będą rozpatrywane.
- 3.** Dokumenty aplikacyjne złożone po terminie oraz dokumenty kandydatów, z którymi nie nawiązano stosunku pracy zostaną komisyjnie zniszczone, po upływie 3 miesięcy od daty zakończenia naboru.
- 4.** Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Urzędu Gminy Nieporęt www.bip.nieporet.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Nieporęt.

Załącznik
do ogłoszenia Wójta Gminy Nieporęt
o naborze na wolne stanowisko

INFORMACJA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE GMINY NIEPORĘT DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO – informuje się, że:

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Nieporęt reprezentowany przez Wójta Gminy Nieporęt, z siedzibą w Nieporęcie, Plac Wolności 1, 05-126 Nieporęt.

Adres do korespondencji: Urząd Gminy Nieporęt, Plac Wolności 1, 05-126 Nieporęt.

II. Inspektor Ochrony Danych

Wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony Pani/Pana danych osobowych pod e-mailem: iod@nieporet.pl, lub pisemnie na adres: Plac Wolności 1, 05-126 Nieporęt.

III. Cele przetwarzania danych i podstawy prawne przetwarzania

1. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 2) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) art. 6 ust. 1 lit a-d RODO,
- 4) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.

2. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które została złożona aplikacja.

3. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu zapewnienia bezpieczeństwa lub ochrony mienia Urzędu Gminy Nieporęt, w tym poprzez monitoring wizyjny.

Administrator w celu realizacji procesu rekrutacji będzie przetwarzał także inne dane niż wynikające bezpośrednio z przepisów prawa, jeżeli wyrazi Pan/Pani na to zgodę (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej).

IV. Informacja o wymogu podania danych wynikających bezpośrednio z przepisu prawa:

Podanie danych ma charakter dobrowolny, jednocześnie jest niezbędnym wymogiem ustawowym.

V. Konsekwencje niepodania danych osobowych

1. Niepodanie danych osobowych w dokumentach aplikacyjnych skutkuje niemożnością realizacji procesu rekrutacji.

2. Zaniechanie podania danych osobowych na podstawie Pani/Pana zgody skutkuje utrudnieniami w zakresie możliwości wykonania obowiązków w zakresie realizacji procesu rekrutacji.

VI. Okres przechowywania danych

1. Dokumenty aplikacyjne złożone po terminie oraz dokumenty kandydatów, z którymi nie nawiązano stosunku pracy zostaną komisyjnie zniszczone, po upływie 3 miesięcy od daty zakończenia naboru.

2. W przypadku nawiązania stosunku pracy dane osobowe kandydata uzyskane w procesie rekrutacji będą dalej przetwarzane jako dane osobowe pracownika Urzędu Gminy Nieporęt.

VII. Prawo dostępu do danych osobowych

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich: sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych. Ma Pan/Pani prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

VIII. Prawo do sprzeciwu

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych o których mowa w cz. III. Przestaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

IX. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

X. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom wyłącznie na podstawie przepisów prawa, m. in. informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy Nieporęt oraz opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy (udostępnione są imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, a także uzasadnienie dokonanego wyboru). Pani/Pana dane osobowe są przekazywane podmiotom trzecim, w związku z realizacją umów zawartych przez Urząd Gminy Nieporęt, w ramach których zostało im powierzono przetwarzanie danych osobowych, w tym np. dostawcom usług IT.

XI. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

Zapoznałem /zapoznałam się z treścią informacji i przyjmuję ją do wiadomości.

Imię i nazwisko kandydata:

stanowisko, na które składana jest aplikacja: